

鄂温克族自治旗人力资源和社会保障局



鄂温克旗人社局“信用+劳动保障” 构建 和谐劳动关系实施方案

为提高用人单位遵守劳动保障法律、法规、规章的自觉性，鄂温克旗人社局在全市范围内积极开展“信用+劳动保障”，构建和谐劳动关系，全力助推优化营商环境。

一是多形式宣传，确保数据精准化。鄂温克旗人社局采取“线上+线下”宣传方式，通过人社官网、深入企业一线发放宣传资料、现场讲解等多种形式，大力宣传“信用+劳动保障”的重大意义，工作人员认真听取企业在报送资料方面的意见建议，并为企业答疑解惑，提升企业对信用等级评价工作的理解和认识，确保企业填报数据和报送资料的精准性。

二是多角度评定，确保评定公平化。企业诚信等级评价工作主要从与劳动者订立劳动合同的情况、企业制定内部劳动保障规章制度、支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况、参加各项社会保险和缴纳社会保险费情况、其他遵守劳动保障法

律、法规和规章等八个方面开展评定，明确由专人负责进行全过程监督，从而确保企业诚信等级评价公平公正。

三是多举措监管，确保企业诚信化。鄂温克旗人社局制定详细的分类监管措施，对于被评为“A”级的企业，将适当减少劳动保障监察日常巡视检查频次；对于被评为“B”级的企业，适当增加日常巡视检查频次，督促其尽快改正违法行为；对于被评为“C”级的企业，将列入劳动保障监察重点对象，强化劳动保障监察日常巡视检查，同时对“C”级企业主要负责人、直接责任人进行约谈，敦促其遵守劳动保障法律、法规和规章。

鄂温克旗人力资源和社会保障综合行政执法大队

2023年8月8日

